

求職者・インターンシップ参加者の皆様へ 安心・公正な採用選考に関するお知らせとご相談窓口

■ 当社の取り組み方針

当社では、すべての求職者の皆様が安心して就職活動およびインターンシップに臨めるよう、公正な採用選考とハラスメント（就活パワハラ、就活セクハラ、就活オワハラ）のない環境づくりに徹底して取り組んでいます。

■ 求職活動（採用選考・インターンシップ等）における当社のルール

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

カテゴリー	やってはいけないこと（禁止事項・NG 行為）
1. 面談場所・環境	・個室や密室（自室、ホテル、カラオケ、等）での1対1面談 ・アルコールを伴う飲食店（居酒屋、バー、等）での実施 ・夜間（20 時以降）の長時間にわたる面談
2. 連絡手段・SNS	・従業員がプライベートの SNS アカウント（LINE、X、Instagram、等）を使って求職者に連絡をとること ・私的な食事やドライブ、休日デートへの誘い ・「選考で優遇する」「内定を出す」と引き換えの交際要求
3. 面接での質問	・結婚/出産予定、恋人の有無、性自認に関する質問 ・本籍地、家族の職業/資産、宗教、政治的信条の確認 ・体型、容姿、服装に対する不必要な評価や言及
4. 態度・不当拘束	・他社内定の即時辞退を迫る・拘束する（就活オワハラ） ・「辞退したら大学後輩を不採用にする」等の脅迫 ・応募者を威圧・屈辱する態度や圧迫面接言動

万が一、当社の選考過程（面接、従業員訪問、説明会等）において、不適切な言動や不安・不快に感じられる行為がございましたら、気兼ねなく下記専用窓口までご相談ください。

■ 就活ハラスメント相談窓口

- ・受付窓口：

ハラスメント防止委員会

- ・メールアドレス：

harassment@fdc-inc.co.jp

■ 相談時のご約束・安心事項

- ✓ プライバシーの厳重保護：

お寄せいただいたご相談・ご報告内容は、厳重にプライバシーを保護いたします。

- ✓ 選考不利益の禁止：

ご相談いただいたこと、あるいは事実確認に協力したことを理由として、選考結果や今後の採用活動において不利益な取り扱いを行うことは一切ございません。

株式会社エフ・ディー・シー