

戦略的育成

iCD活用

スキルマネジメントガイド



アジェンダ

本プレゼンテーションの構成

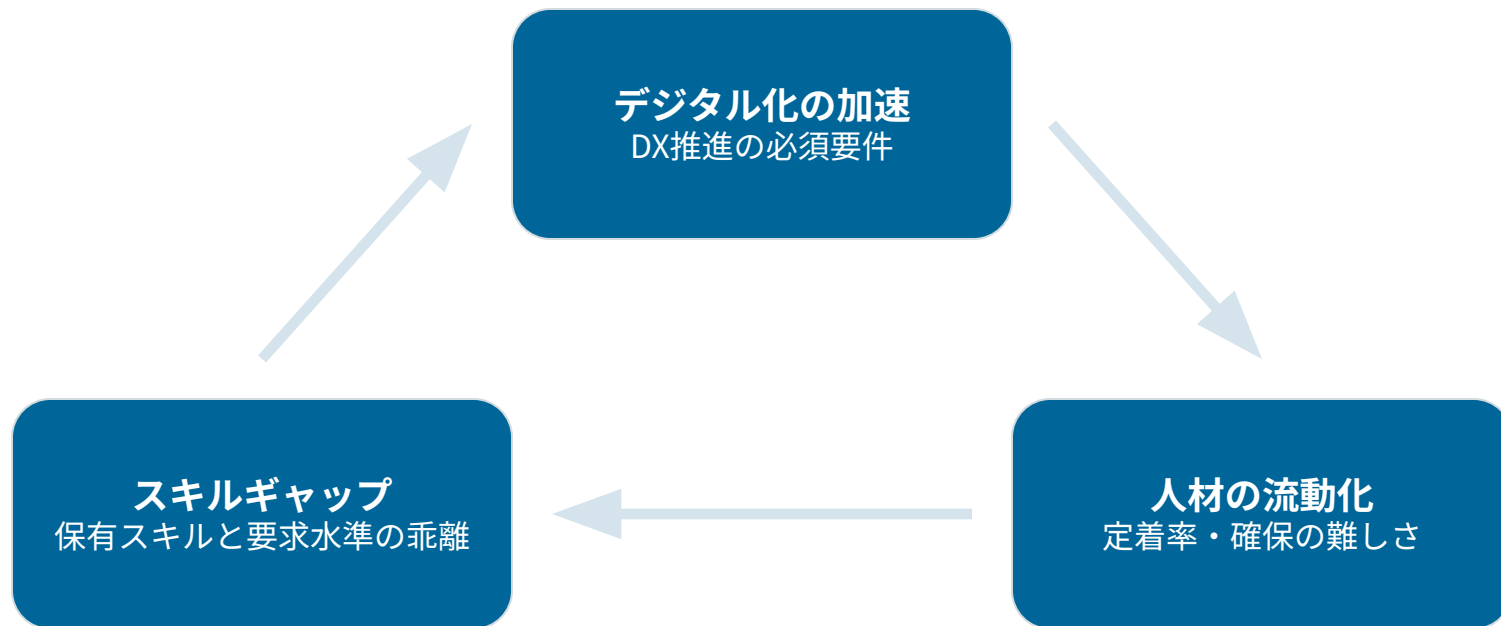
- 1 スキルマネジメントの必要性
- 2 iCD (ITキャリア標準) の概要と構成要素
- 3 iCDを活用したスキルマネジメントプロセス
- 4 導入のメリットと期待される効果
- 5 IT人材育成のためのロードマップ

01

スキルマネジメントの必要性

IT人材を取り巻く三重の課題

ビジネス変化への対応力を高めるための緊急課題



スキーマネジメントの定義と目的

組織の成長と個人の能力開発を両立させる仕組み

定義: 従業員の保有スキルと業務遂行に必要なスキルを**定量的に把握**し、そのギャップを解消するための施策（育成・配置）を実行すること

目的:

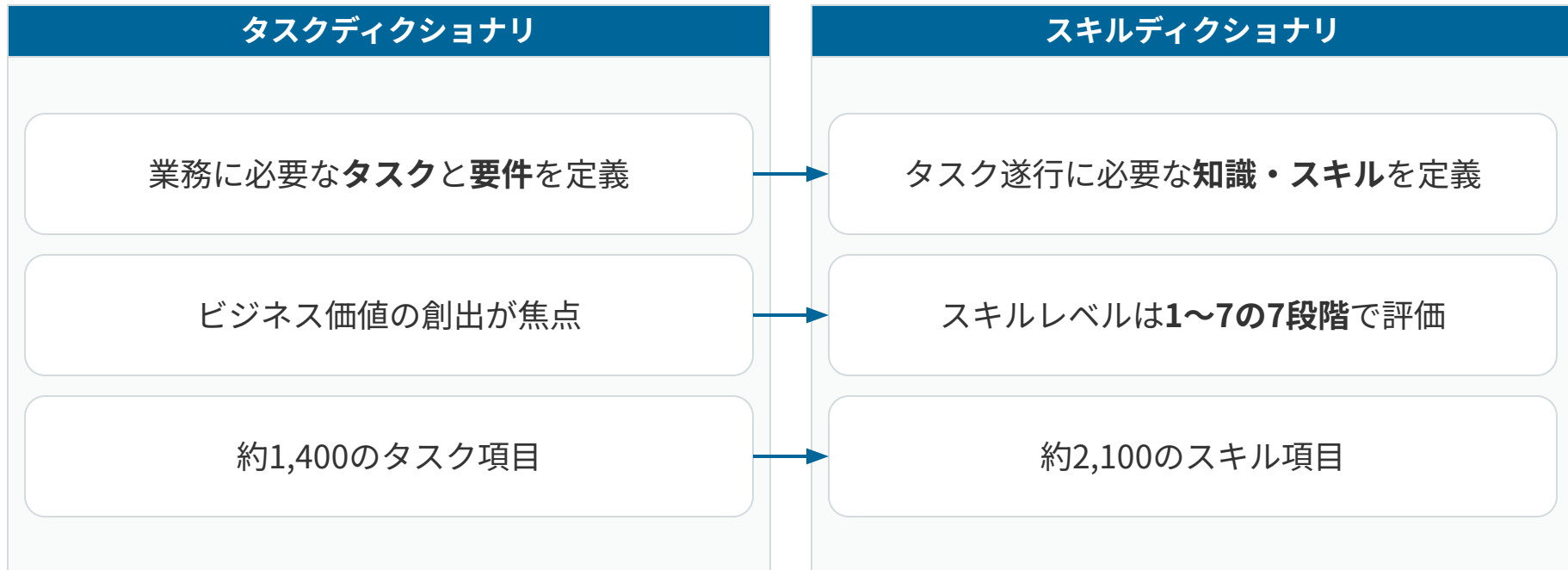
- 1. 企業価値向上:** 必要な時に必要なスキルを持った人材を配置し、事業戦略の実現に貢献する
- 2. 人材育成:** スキーマップに基づく育成計画で、従業員のキャリア形成を支援する
- 3. 組織力強化:** スキルを可視化することで、組織全体のパフォーマンスを最大化する

02

iCD (ITキャリア標準) の概要

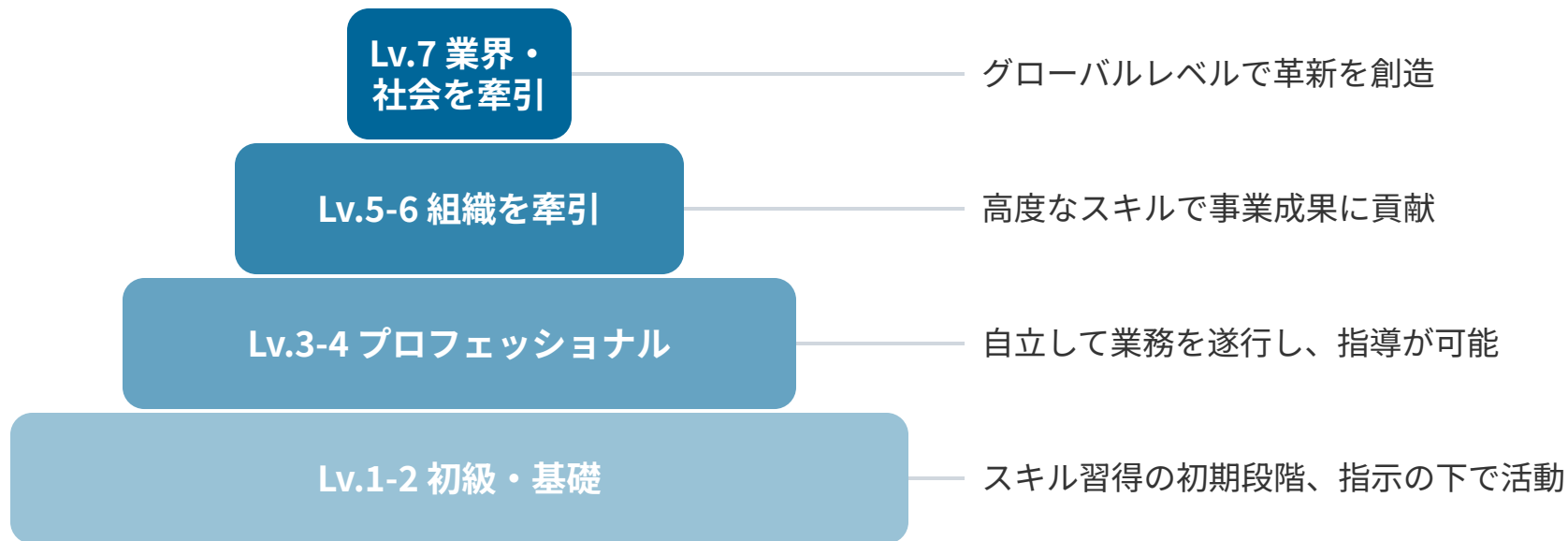
iCDの全体像：2つのディクショナリ

タスク（業務）とスキル（能力）の組み合わせで人材を定義



iCDスキルディクショナリのレベル構造

汎用スキルから専門スキルまでを7段階で定義



03

iCDを活用した スキルマネジメントプロセス

iCDスキルマネジメントのPDCAサイクル

継続的な人材育成と戦略的な人材配置のための循環プロセス

Plan: 目標とする人材像を定義 (iCDタスク軸)



Do: スキルを評価・分析 (iCDスキル軸)

Check: スキルギャップを可視化し、育成計画を策定



Action: 育成・配置を実施し、プロセスを改善

タスクとスキルのマッピング：具体化の重要性

必要な能力を明確にすることで育成目標が具体化する

① タスクベースで評価

業務に必要なタスクをiCDから特定し、その遂行度を評価する

② スキル要件を導出

評価したタスクを達成するために必要なスキル項目をiCDから抽出する

③ スキルギャップを特定

現状スキルレベルと目標レベルの差分を具体的に数値で把握する

04

導入のメリットと期待される効果

導入による効果：企業側と従業員側

双方にとってメリットのあるスキルマネジメント

企業側のメリット

必要なスキルを持つ人材の特定と戦略的配置

OJTの評価基準の統一と効果の最大化

採用・異動・組織改編時の**客観的根拠**の確保

組織全体の**スキルの偏りの是正**

従業員側のメリット

目指すべきキャリアパスと必要なスキルの明確化

評価基準の透明性向上による**納得感の醸成**

自己啓発目標の具体化とモチベーションの向上

適正なポジションへの配置による**エンゲージメント向上**

育成の効率化と定着率への寄与

明確な目標設定がもたらすビジネスインパクト

導入前（推定）

導入後（期待）

18ヶ月

育成期間

12ヶ月

60%

目標達成度

90%

80%

定着率

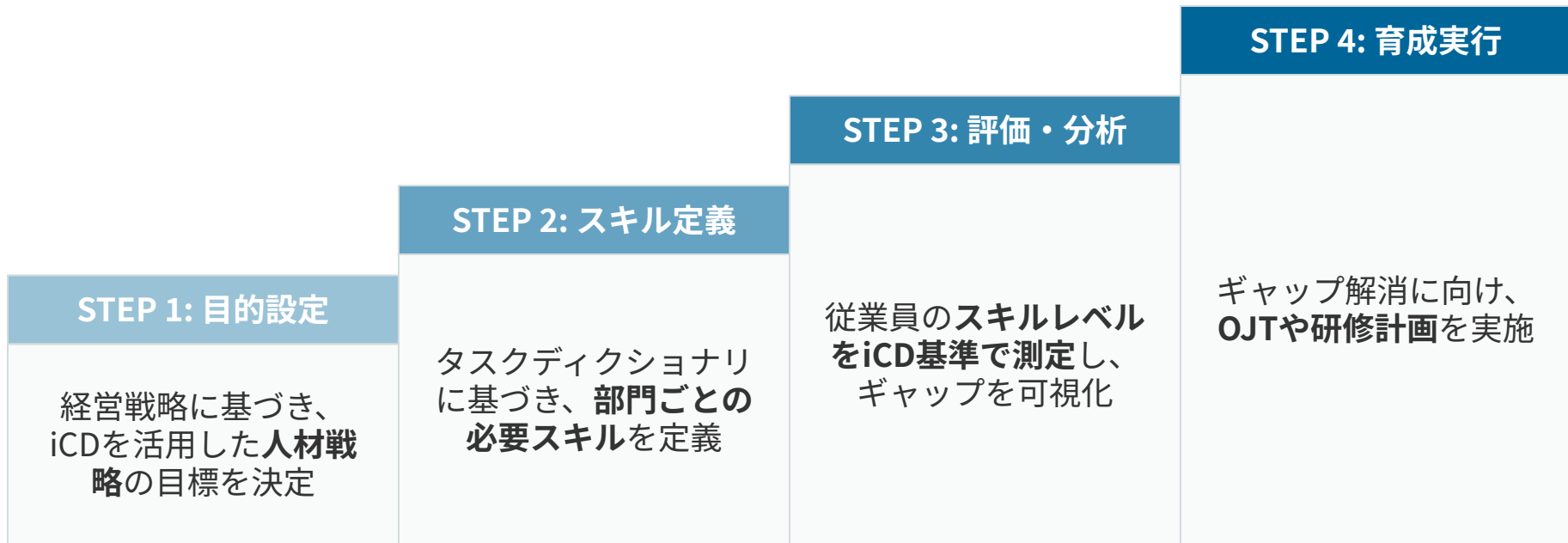
95%

05

IT人材育成のためのロードマップ

IT人材育成のためのロードマップ

iCD導入から効果創出までのステップ



サービス・会社案内

スキル管理のお役立ちメディア運営

 <https://www.fdc-inc.co.jp/fapi/category/blog/>

お役立ちブログを定期配信、運用年で月間10,000PV達成

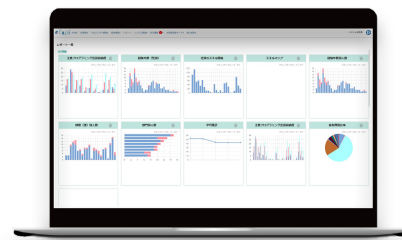
スキル管理・スキルマネジメントツール等のキーワードで検索上位獲得。



スキル管理ツール fapiの開発・提供

 [スキル管理・アサイン管理支援ツールfapi](#)

スキルマップ作成・運用・メンテナンス・管理・ルール決めなどの手間を省き、スキル管理・取得スキルの可視化・評価の一元化管理を実現





スキルマップを手軽に低コストで！

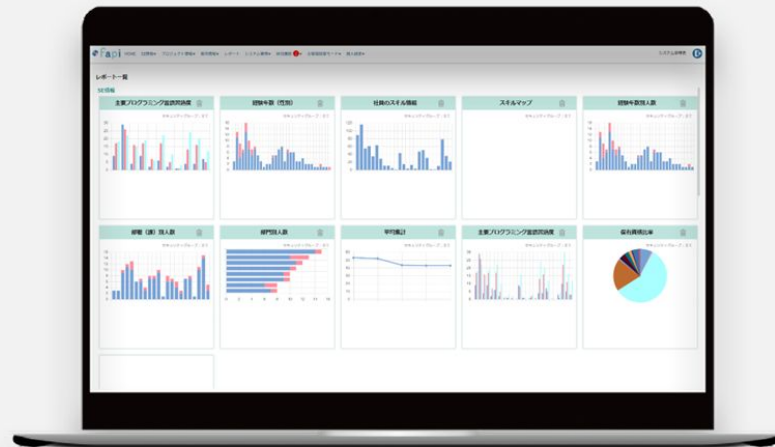
スキル管理・アサイン管理ツールfapi

スキルマップ作成・運用・メンテナンス・管理・ルール決めなどの
手間を省き、スキル管理・取得スキルの可視化・評価の
一元化管理を実現！

スキルの
可視化

業務の
効率化

利益率
の向上



詳しくはこちらから



fapi