

製造業界の

スキル管理

に関する実態調査



◆ はじめに

労働人口の減少で人材不足が深刻化するなか、
**正確な「アサイン」と必要に応じた「人材育成」を
可能にするスキル管理**が注目を集めています。

製造業に従事している20代～60代の社員517名を対象に、
スキル管理（スキルマップ・力量管理）に関する実態調査を
実施しました。

本資料では、調査結果をもとに製造業界におけるスキル管理
の現状について解説します。



目次

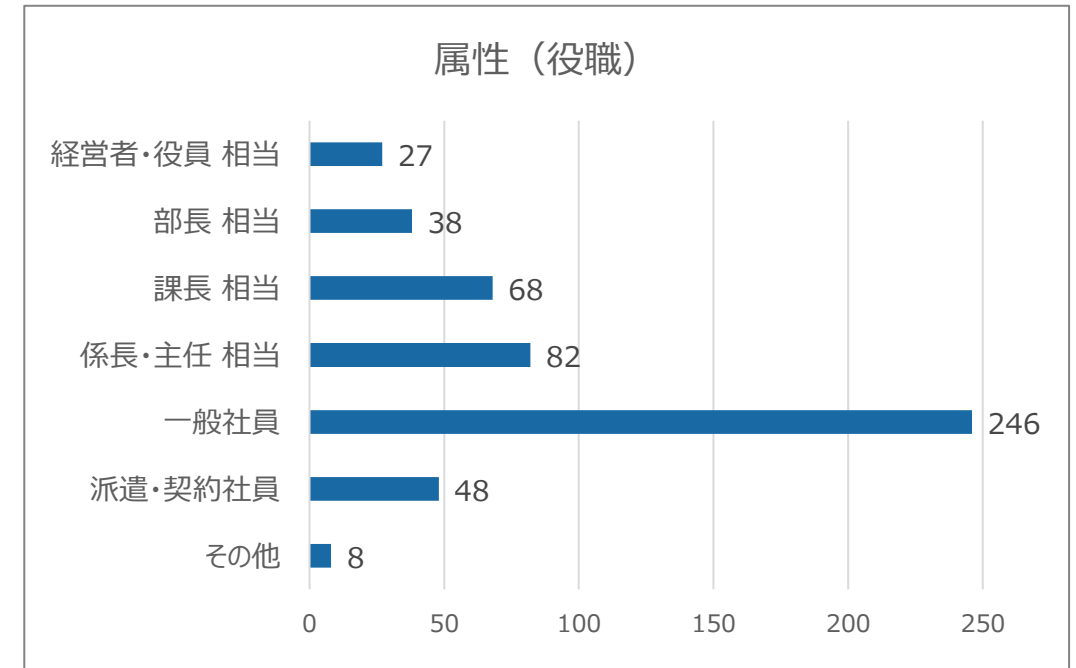
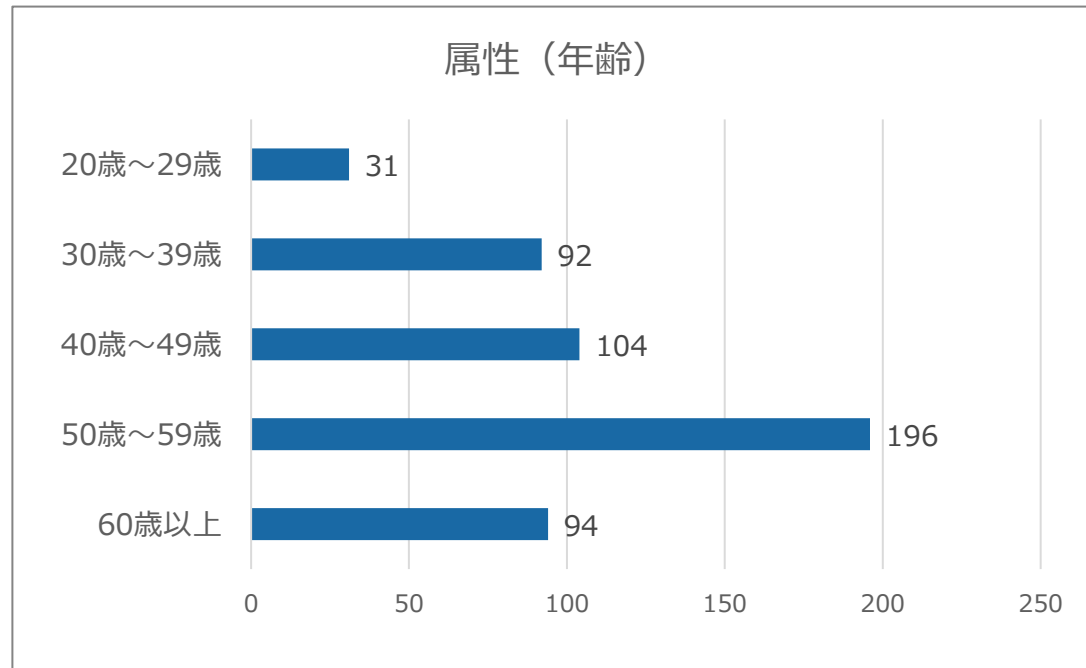
01. 調査概要
02. 調査結果
03. スキル管理とは

調査概要：「製造業のスキル管理に関する実態」についてのアンケート調査

調査時期：2025年2月7日～2025年2月8日

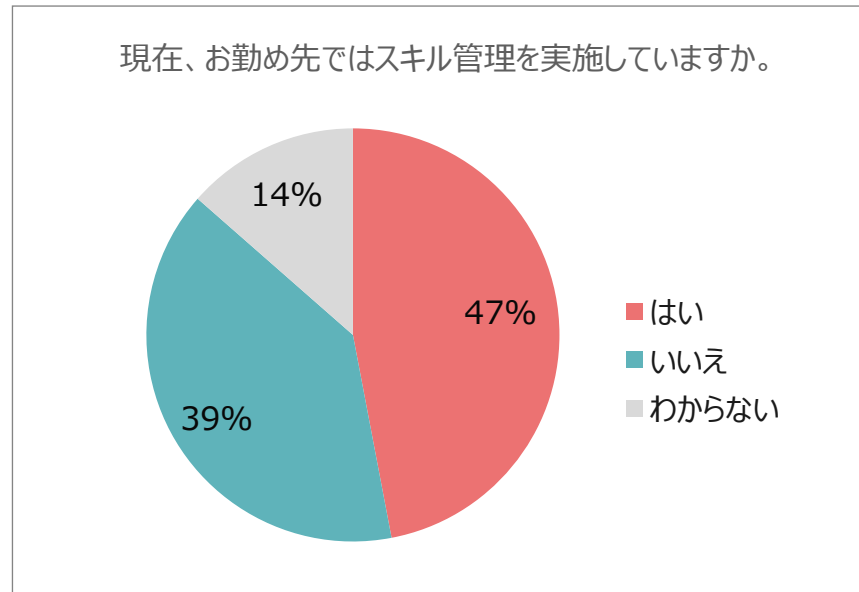
調査方法：インターネット調査（Fastask）

調査対象：IT業に従事する20代～60代の社員517名



① スキル管理の実施の有無

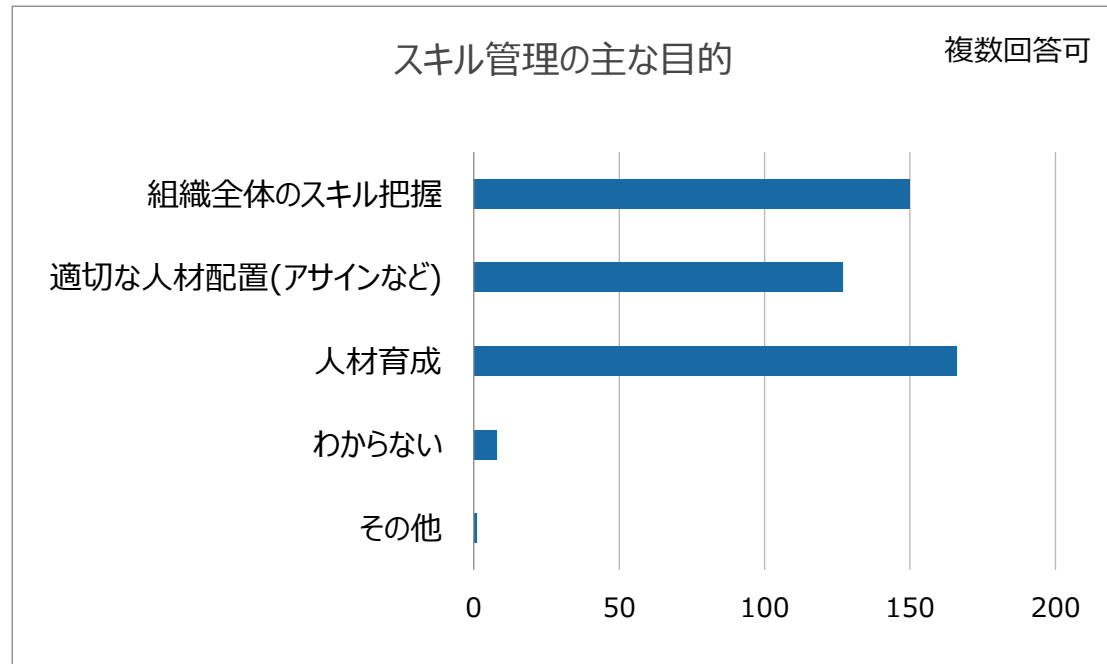
「実施している」 47.0%
「実施していない」 39.5%
「わからない」 13.5%



約半数の企業がスキル管理を実施している
また、スキル管理を実施していないと答えた企業は、
導入コストや時間コストを理由に導入検討を見送っている企業が多い。

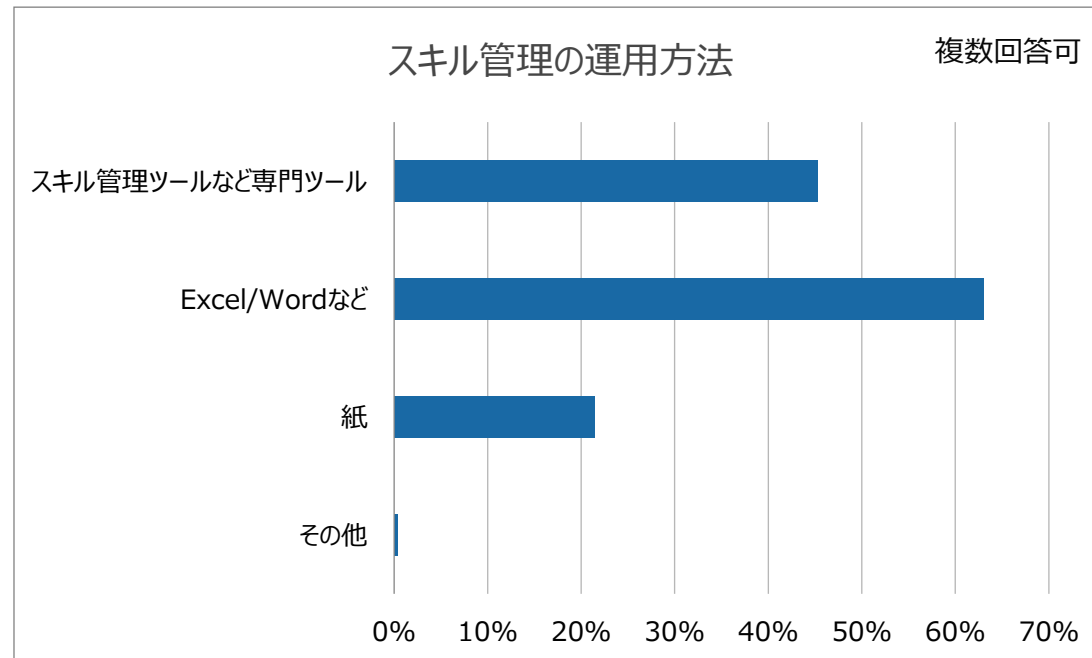
② スキル管理の目的

スキル管理の目的は、「人材育成」が68.3%と最も高かった。
また、組織全体のスキル把握のためという回答も多く、スキルに対する評価に活かすためという回答もみられた。



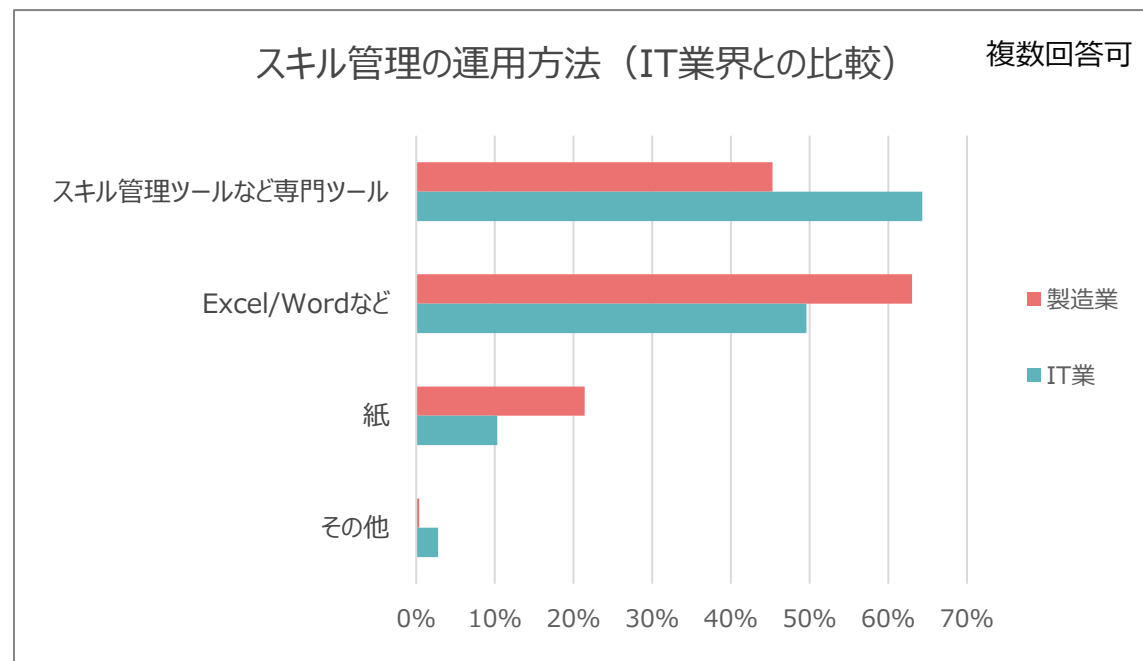
③ スキル管理の運用方法

ExcelやWordなどを利用している企業が63.0%と最も多かった。スキル管理ツールなどの専門ツールを利用している企業の中にも、ExcelやWordなどと併用をしている企業もあり、完全なツール移行が進んでいないという現状も明らかになった。一方で、Excel等を利用している企業の中にはスキル管理ツールなど専門ツールへの移行を検討する動きもみられる。今後、DXの推進が加速する中、ExcelやWordなどからのスムーズな移行を可能にするツールへの関心が高まっていくのではないだろうか。



④ スキル管理の運用方法（IT業との比較）

IT業界と比較すると、「ExcelやWordなど」でスキル管理を実施している企業の割合は約13%高い。一方で、「スキル管理ツールなど専門ツール」を利用している企業の割合は約20%の差がみられる。また、「紙」を利用している企業の割合は10%ほど高く、DX化に向けた課題があることがわかる。



⑤ 従業員数ごとのスキル管理方法

従業員数に関わらずExcelやWordなどを利用しスキル管理を実施している傾向がある。また、どの規模の企業にも一定数紙での運用を継続している企業がみられることから、製造業界全体として「スキルの可視化」には課題が残っていることがわかる。

複数回答可

		n	スキル管理ツール など専門ツール	Excel/Word など	紙	その他
	全体	243	45.3%	63.0%	21.4%	0.4%
従業員数	1名以上-50名以下	12	25.0%	75.0%	25.0%	0.0%
	51名以上-100名以下	27	40.7%	55.6%	25.9%	3.7%
	101名以上-300名以下	44	40.9%	70.5%	29.5%	0.0%
	301名以上-500名以下	27	33.3%	74.1%	29.6%	0.0%
	501名以上-1000名以下	26	42.3%	76.9%	23.1%	0.0%
	1001名以上	103	54.4%	54.4%	13.6%	0.0%
	わからない/答えられない	4	50.0%	50.0%	25.0%	0.0%

◆ スキル管理

従業員スキルを一元管理し、データを社内で可視化する仕組みのこと

✓ 主なツール：Excel、スキル管理ツール

スキル管理が必要な理由

- ① 会社・組織全体のスキルの総量や強み弱みの分析ができる
- ② 効率的な業務進行により、生産性・利益率が向上する
- ③ 適材適所な人員配置(アサイン)が可能となる
- ④ スキルレベルに基づいた客観的・公正な人事評価、
それによる社員のモチベーションの向上・意識改革が期待できる
- ⑤ 採用活動における指標ができる
- ⑥ 若手人材にスキルを継承できる

◆ スキル管理をしていない企業・組織に起こりうるリスク・デメリット

① 情報更新がされず最新のスキルを把握できない

プロジェクト発足のたびに最新のスキル・業務経験を確認するという手間・時間がかかり、**提案スピードの低下**や**非効率なアサイン**につながる
また、最適な人材を見逃すリスクがあり、**成果物の品質低下**につながる恐れがある

② 従業員が本来の力を発揮できない

経験や勘を頼りに人事異動をする必要があり、**従業員の適性とのミスマッチ**が起こる可能性が高い
また、不透明な人事評価によって従業員からのスキル評価に対する不満・モチベーションの低下につながる

● スキル管理はプロジェクトマネジメントの成功のカギ？

プロジェクトマネジメント：プロジェクトの納期に合わせて、どのように進めていくか計画を練ること

社員のスキルを正確に把握していないと、成果物の品質や納期などの見通しが立たない
そのため、正確なプロジェクトのプロセス構築には**スキル管理が必須**である



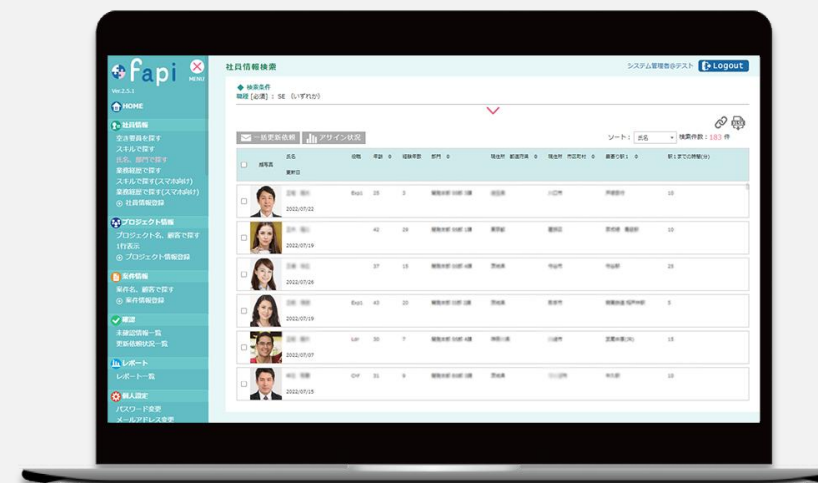
スキルマップを手軽に低コストで！
スキル管理・アサイン管理ツールfapi

クラウド型ツールであるため、低コストで導入可能！
最新のスキル・アサイン状況に手軽にアクセス！

スキルの
可視化

業務の
効率化

利益率
の向上



詳しくはこちらから

働くを愉しく、
自分たちの世界のために



FDC

Flexible and Delightful Crew

